

# 医療法人信愛会行動計画

平成25年7月15日策定

## 1. 計画の趣旨

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくること  
によって全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画  
を策定する。

## 2. 計画の期間

平成25年7月16日～平成30年7月15日までの5年間

※中間年で計画の評価・見直しを行うこととする。

## 3. 計画の内容

目標1	妊娠中の女性職員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して職員に配布し、制度の周知を図る。
対策	平成25年 8月～ 職員へアンケート調査、検討開始 平成27年 4月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、 管理職を対象とした研修及び職員へ掲示等 による周知

目標2	子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大等）。
対策	平成25年 8月～ 職員へのアンケート調査、検討開始 平成27年 4月～ 制度の導入、職員へ掲示等による周知・啓発

目標3	小学校就学前の子を持つ職員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。
対策	平成25年 8月～ 職員へのアンケート調査、検討開始 平成28年 4月～ 制度の導入、職員へ掲示等による周知・啓発