

医療法人信愛会 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和7年3月16日～令和12年3月15日までの5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1	男女とも平均勤続年数を15年以上とする。
-----	----------------------

<取組内容>

- 令和7年 3月～ 過去3年の平均残業時間を部署ごとに確認
- 令和7年 6月～ 全職員を対象に育児・介護関係制度に関する調査の実施
- 令和7年10月～ 部署ごとに業務改善について検討
- 令和8年 4月～ 時差出勤制度等の運用について可能か調査・検討
- 令和9年 4月～ 時差出勤制度等の運用を試験的に開始